



ĮŽANGA

Šiaulių bankas jau šeštą kartą teikia banko vykdomos socialinės atsakomybės veiklos ataskaitą. 2008 metų birželio 19-ąją prie tarptautinės iniciatyvos Pasaulinio susitarimo (Global Compact) prisijungęs bankas socialinės atsakomybės sritį atsakingai puoselėja ir stiprina ją pagal galimybes, didžiausią dėmesį skirdamas kertiniams – žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir korupcijos prevencijos–principams.



Vytautas Sinius

AB Šiaulių banko administracijos vadovas

VADOVO ŽODIS

2014-ieji Šiaulių bankui buvo nuoseklaus atsinaujinimo ir judėjimo į priekį metas – bankas ir toliau augo, gerino veiklos rezultatus. Dirbome sutelktai, įgyvendinome svarbiausius užsibrėžtus tikslus, pasiekėme reikšmingų rezultatų, gerinome klientų pasitenkinimo rodiklius – visa tai duoda tvirtą pagrindą ir stiprų atspirties tašką tolesniam augimui. Tikiu, kad darbuotojus motyvuoja darbas mūsų didelėje, stabilioje, patikimoje ir sparčiai augančioje lietuviško kapitalo įmonėje.

Tik tvarus verslas turi sėkmingą ateitį. 2014 metais dar daugiau dėmesio skyrėme puoselėjamų socialinės atsakomybės principų įgyvendinimui. Išsiginome banko vertybes, misiją – kas mums svarbu ir ko siekiame. Įdiegėme veiklos aptarimo sistemą, organizavome seminarus, mokymus, stiprinome korupcijos prevencijos sritį banke. Išskirtinį dėmesį skyrėme aplinkosaugos projektams, prisidėjome prie bendruomenių telkimo, teikdami paramą įvairiems renginiams ir projektams.

Gerbiame Pasaulinio susitarimo principus ir norime pasidalinti savo nuveiktais darbais ir darbo principais, kurių laikomės kasdien dirbdami ir bendraudami su klientais.



APIE ŠIAULIŲ BANKĄ

Įgyvendindamas savo veiklos strategiją, bankas siekia prisidėti prie klientų finansinės gerovės, todėl ypatingą dėmesį skiria profesionaliam finansinių paslaugų teikimui privatiems ir verslo klientams.

Banko vertybės – pasitikėjimas, profesionalumas, pagarba ir atsakomybė – užtikrina ilgalaikius, tarpusavio pasitikėjimu grįstus santykius, bendraujant ir bendradarbiaujant su partneriais bei klientais, teikiant jiems finansines paslaugas.

2013 m. vasario 23 d. Lietuvos banko valdybai atšaukus bankrutuojančio Ūkio banko veiklos licenciją, Šiaulių bankas, laikinasis Ūkio banko administratorius, ir valstybės įmonė „Indėlių ir investicijų draudimas“ pasirašė trišalę sutartį dėl dalies Ūkio banko turto ir įsipareigojimų perkėlimo į Šiaulių banką. 2014 metais sėkmingai baigti dviejų bankų informacinių sistemų integracijos procesai – į Šiaulių banko informacinę sistemą perkelti visi apskaitos procesai, susiję su perimtu turto ir įsipareigojimais. Šiaulių bankas, efektyviai siekia išnaudoti pokyčių duotą sinergijos efektą. Perimtas dukterines bendroves – UAB Ūkio banko lizingas ir UAB GD „Bonum Publicum“ – bankas nusprendė klasifikuoti kaip konsoliduojamas dukterines įmones.

Bankas, tapo didžiausiu lietuviško kapitalo banku, palaikomas didžiausio akcininko – Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko (ERP) – sėkmingai įtvirtino savo poziciją Lietuvos finansų rinkoje ir toliau plečia savo veiklą.



BANKO MISIJA

Mūsų vienos šaknis. Teikdami finansines paslaugas, kuriame Lietuvos žmonių ir verslo gerovę bei augame kartu. Banko misija įprasmina mūsų darbą kartu. Turėdami bendras šaknis su Lietuvos gyventojais, esame unikalūs ir didžiuojamės tuo.



BANKO VERTYBĖS

Šiomis vertybėmis banko darbuotojai vadovaujami ne tik kasdienėje veikloje, jos yra neatsiejamas visos organizacijos ir kiekvieno darbuotojo gyvenimo dalis.

[Pasitikėjimas](#)

Esame iniciatyvūs ir geranoriški – tai leidžia mums konstruktyviai ir pozityviai bendrauti. Vertiname atvirumą, skatiname dialogą, dalijamės žiniomis ir informacija. Esame viena komanda – pasitikėdami vieni kitais, esame tikri, kad rasime sprendimą.

[Profesionalumas](#)

Esame kitokie: paprasti ir lengvai pasiekiami, tuo užtikriname lietuviško banko išskirtinumą. Klientams siūlome tai, ko jiems iš tiesų reikia – dirbame greitai, lanksčiai ir kokybiškai. Nuolat tobulėjame ir siekiame, kad mūsų veikla būtų efektyvi, o procesai aiškūs.

[Pagarba](#)

Tarpusavio santykius grindžiame dėmesiu žmogui, tolerancija. Gerbiame vieni kitų nuomones ir įsitikinimus – tai stiprina abipusį supratimo jausmą.

[Atsakomybė](#)

Visada laikomės susitarimų ir įsipareigojimų. Elgiamės taip, lyg rezultatas priklausytų tik nuo kiekvieno iš mūsų. Leškodami naujovių, turime drąsos suklysti – tam, kad augtume ir tobulėtume.



DARBUOTOJAI

Viena didžiausių Šiaulių banko vertybių, neabejotinai, yra darbuotojai. Bankas siekia sukurti ir su darbuotojais palaikyti abipusio pasitikėjimo santykius, vertina darbuotojus kaip partnerius, su kuriais kartu įgyvendina verslo strategiją ir tikslus. 2014 metais Šiaulių bankas ypatingą dėmesį skyrė veiksmingos ir aiškios veiklos aptarimo sistemos kūrimui ir jos diegimui.

Per visą 23 metų veiklos laikotarpį Šiaulių bankas išugdė daug darbuotojų. Darbuotojams sudaromos karjeros galimybės – reikalingoms pareigoms atlikti ir funkcijoms vykdyti pirmiausiai ieškoma kandidatų banko viduje. 2014 metais gruodžio 31 d. Šiaulių banke dirbo 677 darbuotojai. Lyginant su 2013 metais, darbuotojų skaičius banke kito labai nežymiai – 2013 metais gruodžio 31 d. dirbo 680 darbuotojų.

Darbuotojų atlygis priklauso nuo banko, padalinio, kuriame darbuotojas dirba, bei jo paties asmeninių pasiekimų. Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų organizuotoje generalinėje asamblėjoje Šiaulių bankas buvo pripažintas kaip didžiausią vidutinį atlyginimą 2014 metais mokėjusi darbovietė Šiaulių regione.



DARBUOTOJAI

Darbuotojai skatinami dalyvauti įvairių darbo grupių projektinėse veiklose, kuriose gali realizuoti savo gebėjimus, įgyti naujų įgūdžių, dalintis idėjomis ir žiniomis. Per 2014 metus darbuotojai pateikė 32 pasiūlymus, iš kurių 7 buvo įgyvendinti, 4 buvo pradėti vykdyti dar prieš pasiūlymų pateikimą, 1 ruošiamasi realizuoti, 9 svarstomi.

Banko darbuotojams ir vadovams organizuoti įvairūs kompetenciją ir žinias gilinantys renginiai. Organizuota visus banko ir banko dukterinių įmonių darbuotojus sukvietsi Vertybių konferencija, kurioje susirinkusieji turėjo galimybę išgirsti, kaip klientai vertina banką, klausytis vadovų diskusijos, dalintis savo įžvalgomis, taip pat išsakyti savo nuomonę, kas kiekvienam yra svarbu, kokį mato banką ateityje. Konferencijoje buvo išgrynintos banko vertybės ir misija.

Keturiasdešimt banko ir banko grupės darbuotojų atsiliepė į kvietimą tapti vertybių ambasadoriais – jiems organizuoti įvadiniai mokymai apie pokyčius bei vertybių sampratą. Šie darbuotojai daugiau dėmesio skirs Vertybių konferencijos metu išgrynintų vertybių diegimui ir puoselėjimui kasdienėje banko veikloje.



DARBUOTOJAI

Banke diegiamos naujovės, vykdomi projektai skatina darbuotojus mokytis, tobulėti, kurti, nebijoti eksperimentuoti. Darbuotojams reguliariai yra organizuojami mokymai (ir vidiniai, ir išoriniai), reikalingųjų profesiniam ir asmeniniam tobulėjimui. Sudaromos palankios sąlygos banko darbuotojams studijuoti dirbant. Glaudus bendradarbiavimas su mokymo įstaigomis taip pat yra mūsų banko darbuotojų sėkmingos veiklos motyvatorius. Banko padalinių vadovai ir darbuotojai 2014 metais pagal darbo specifiką dalyvavo įvairiuose renginiuose ir mokymuose Lietuvoje ir už jos ribų. Ruošiantis euro įvedimui, teritorinių padalinių darbuotojai dalyvavo Lietuvos banko organizuojamuose seminaruose. Ataskaitiniu laikotarpiu klientų aptarnavimo darbuotojams organizuoti banko specialistų vedami mokymai apie naujoves banko produktų diegime, prevencijos, investicijų ir kitomis temomis.

Aukščiausio lygio vadovai dalyvavo mokymuose, organizuotuose Baltijos korporatyvinio valdymo instituto (Baltic Institute of Corporate Governance).

Siekiant suteikti daugiau profesinių žinių, filialų darbuotojams finansuotas dalyvavimas mokymuose „Smulkaus ir vidutinio verslo finansavimas“, kurie vyko Liuksemburge.



DARBUOTOJAI

Kaip ir kasmet, švenčiant banko gimtadienį, ypatingas dėmesys skirtas ilgiausiai banke dirbantiems darbuotojams. Už atsakingą ir kruopštų ilgametį darbą jiems skirtos premijos ir, kaip padėkos ir pagarbos ženklas, šiems darbuotojams įteikti banko atminimo ženkleliai. Siekiant paskatinti darbuotojus už profesionaliai atliktus darbus, įvykdytus projektus, reikšmingus pasiekimus ir iniciatyvas, kiekvieną metų ketvirtį jiems mokėti ketvirčio priedai.

Banko vadovai iniciatyviausiems, daugiausia pasiekusiems darbuotojams teikia padėkos raštus, piniginius paskatinimus. Darbuotojai sveikinami asmeninių švenčių proga, šv. Kalėdų proga darbuotojų vaikams dovanojamos dovanos, sunkiose gyvenimo situacijose bankas darbuotojams suteikia paramą.

Bankas kasmet priima studentus atlikti praktiką – taip jaunimui suteikiame galimybę susipažinti su banko veikla. Taip pat bankas įsijungia į šalyje organizuojamo „Jaunojo kolegos“ projekto renginius. Savo ruožtu, banko darbuotojai dalyvauja aukštųjų mokyklų baigiamųjų darbų vertinimo komisijų veikloje, skaito pranešimus verslo renginiuose, vieši mokymo įstaigose.



DARBUOTOJAI

Kasmet banke organizuojama banko ir visų banko dukterinių įmonių vasaros šventė, vyksta komandos formavimo renginiai, konferencijos, kiti malonūs susibūrimai tiek darbo aplinkoje, tiek laisvalaikio. 2014 metų vasaros šventėje dalyvavo per 300 darbuotojų. Jau dešimtus metus rinktas ir pagerbtas banko „Metų žmogus“. Banko kolektyvui suorganizuotas tradicinis darbuotojų dviračių žygis – šįkart į Kurtuvėnus. Rudenį banko darbuotojai, kelionių entuziastai, vyko į Rundalę ir Rygą, Nacionaliniame Rygos operos ir baletoteatre grožėjosi baletu.

Bankas periodiškai darbuotojams organizuoja sveikatos patikrinimus darbo vietoje. 2014 metais siekiant apsaugoti darbuotojus nuo susirgimo gripu, buvo kompensuotas pageidaujančių pasiskiepyti vakcinavimą. Be to, jau kelerius metus banke puoselėjama tradicija skatinti darbuotojus sveikai ir aktyviai gyventi – pageidaujantiems sportuoti sporto klubuose, bankas kompensuoja dalį išlaidų.

2014 metais banko atstovai dalyvavo tarpbankiniuose sporto renginiuose: kartingų čempionate Šiaulių banko komanda tapo čempione, krepšinio turnyre iškovota antra vieta, tinklinio turnyre - 5 penkta vieta. Banko darbuotojų bėgimo entuziastai dalyvavo bėgimo maratonuose Trakuose, Vilniuje, Rygoje ir Šiauliuose, taip pat varžėsi dviračių trasose.



KLIENTAI

Siekiant gerinti klientų aptarnavimo kokybę, 2014 metais banke įkurtas Klientų aptarnavimo kokybės departamentas, atnaujintas, išleidžiant atskirą leidinį, ir aktyviai pradėtas taikyti kasdienėje veikloje Klientų aptarnavimo standartas. Bendrovės „Dive Lietuva“ (UAB „Slapto pirkėjo tyrimai“) atlikto tyrimo duomenimis, tokie pokyčiai davė teigiamų rezultatų – 2014-aisiais banke klientų aptarnavimo kokybės rodiklis išaugo penktadaliu, lyginant su 2013 metais atliktais bankų sektoriaus klientų aptarnavimo kokybės tyrimais.

Banko veikla paremta partneryste – tiek tarp darbuotojų, tiek su klientais. Kartu ieškoma sprendimų, siekiant patenkinti klientų lūkesčius, palaikyti kontaktus ir gauti grįžtamąjį ryšį. Šiaulių bankas atvirai ir skaidriai informuoja visuomenę apie pokyčius banko veikloje. Klientai turi galimybę kiekviename banko skyriuje, elektroninėje banko tinklalapio erdvėje, internetinės bankininkystės sistemoje, taip pat ir telefonu išsakyti savo pasiūlymus ir pageidavimus dėl banko teikiamų paslaugų. Per 2014 metus atsakyta į 12 537 klientų paklausimų raštu, sulaukta 47 254 skambučiai, gautos 467 klientų pretenzijos.

Apie vykdomos veiklos rezultatus bankas viešai kiekvieną ketvirtį teikia finansines ataskaitas, kurios skelbiamos banko tinklalapyje – su jomis gali susipažinti kiekvienas pageidaujantis. Siekiant efektyvios komunikacijos su klientais, apie visus banke vykstančius pokyčius, naujienas, akcijų kursus klientai taip pat informuojami banko interneto svetainėje bei el. laiškais, žinutėmis internetinės bankininkystės sistemoje.



KLIENTAI

2014 metais bankas organizavo vaiko indėlio akciją, taip atkreipdamas dėmesį ir skatindamas kuo anksčiau pradėti atsakingai rūpintis vaikų finansine ateitimi, mokydamas taupyti.

Bankas yra pasirašęs ir laikosi Geros bankų praktikos kodekso, kuriuo siekiama puoselėti banko ir kliento santykius, skatinti gerą bankų praktiką, nustatant bankų veiklos bendruosius principus ir reikalavimus (įskaitant ir tuos, kurių nenustato teisės aktai), taip pat siektingą elgsenos modelį. Šiaulių bankas tvirtai laikosi konfidencialumo nuostatų, teikiant informaciją apie klientus.



KLIENTAI

Bankas 2014 metais esamiems ir potencialiems banko klientams organizavo konferencijas, seminarus, dalyvavo partnerių organizuotuose renginiuose – juose bankas supažindino su verslo finansavimo galimybėmis bei kitomis banko teikiamomis verslui aktualiomis paslaugomis. Banko atstovai dalyvavo konferencijoje Vilniuje „Verslo plėtra ir finansavimas. Plėtros kapitalas“, seminare Ukmergėje „Smulkiojo ir vidutinio verslo finansavimo galimybės. Misija įmanoma“, Raseiniuose banko paslaugos ūkininkams pristatytos seminare „Ūkininkaukime su viltimi“, Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centro organizuotame seminare „Pradėk savo verslą!“ kalbėta apie verslo finansavimo galimybes, tarptautiniame seminare Lietuvos ir Baltarusijos verslininkams LR Ūkio ministerijoje – apie bendradarbiavimo galimybes, vystant bendrus verslo projektus Lietuvoje ir Baltarusijoje, dalyvauta ekonomikos forume „Šiaulių regiono ekonominė plėtra: verslo skatinimo idėjomis – valstybės investicijos“, „Verslas veža“ renginiuose įvairiuose miestuose. Išskirtinis dėmesys skirtas renovacijos finansavimo galimybių pristatymui visoje Lietuvoje.



KORUPCIJOS PREVENCIJA

Šiaulių bankas išskirtinai dėmesingas ir korupcijos prevencijai. Kad būtų išvengta galimų interesų konfliktų, Šiaulių banko darbuotojai kiekvienais metais teikia ekonominių interesų deklaracijas.

Savo profesinėje veikloje darbuotojai yra įsipareigoję laikytis „Šiaulių banko darbuotojų etikos kodekso“, kuriame svarbiausiais išskiriami sąžiningumo, atskaitomybė ir atsakomybės, pagarbos įstatymui, žmogui ir jo teisėms, nešališkumo, objektyvumo ir teisingumo, pavyzdingo elgesio principai. Šiame dokumente taip pat reglamentuota, kokie poelgiai gali būti traktuojami kaip netoleruoti korupcijos atvejai. Šiaulių bankas atsakingai moka visus mokesčius valstybei, laikosi visų galiojančių teisės aktų, skaidriai dalyvauja konkursuose.

Tarptautinis verslo ir finansų žurnalas „Global Finance“ Šiaulių bankui 2014 metais skyrė prestižinį įvertinimą – Šiaulių bankas buvo pripažintas saugiausiu banku Lietuvoje.



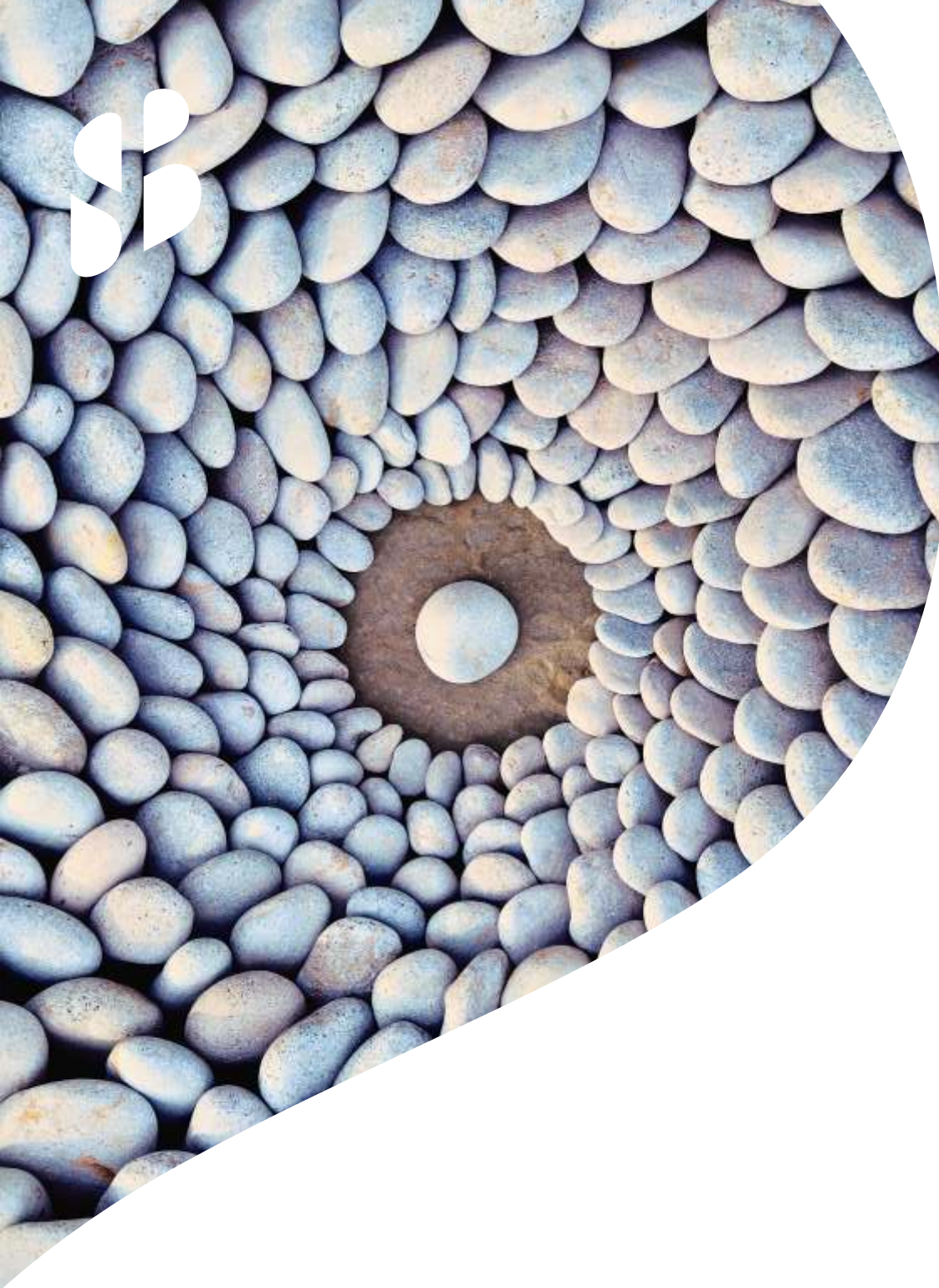
PINIGŲ PLOVIMO PREVENCIJA

Kaip ir privaloma finansinėms institucijoms, bankas atsakingai vykdo pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevenciją, nuosekliai ir kryptingai įgyvendindamas esamas ir kurdamas naujas pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos priemones bei jas taikydamas banko veikloje: klientų, klientų atstovų ir naudos gavėjų tapatybės nustatymas, informacijos apie dalykinių santykių tikslą ir pobūdį surinkimas ir patikrinimas (*Pažink savo klientą* taisyklės įgyvendinimas), dalykinių santykių ir piniginių operacijų stebėseną, įtartinų piniginių operacijų identifikavimas ir informacijos perdavimas Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybai ir kt. Esamos ir naujos pinigų plovimo prevencijos priemonės rengiamos, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevenciją reglamentuojančius teisės aktus, tarptautinių organizacijų (Financial Action Task Force FATCA – veiksmų prieš pinigų plovimą ir terorizmo finansavimą tarpvyriausybinių grupė), įtraukiant, bet neapsiribojant Europos Sąjungos, Jungtinių Tautų teisės aktus, JAV Patriotinio akto (USA Patriot act) nuostatas ir vadovaujantis geriausia bankininkystės verslo praktika. Bankas įgyvendina FATCA reikalavimus, identifikuodamas JAV praneštinus sąskaitas ir raportuodamas jas atitinkamoms institucijoms.



APLINKOSAUGA

Pasaulio globalinis atšilimas vadinamas vienu didžiausių XXI amžiaus aplinkosaugos iššūkių, tad aktyviai finansuodamas senos statybos daugiabučių namų renovacijos projektus, Šiaulių bankas siekia prisidėti prie energijos taupymo, energetinio efektyvumo didinimo, žmonių ekonominės gerovės. Šiaulių bankas – ilgametis renovacijos partneris Lietuvoje. Pirmieji banko žingsniai renovacijos srityje žengti dar 1999 metais, o 2014 metais Šiaulių bankas pagal finansuojamų projektų skaičių tapo daugiabučių namų renovacijos finansavimo lyderiu Lietuvoje – pagal naują administratorių finansavimo programą Šiaulių banke pasirašytos 377 kreditavimo sutartys (73,47 mln. EUR), be to, dar pritarė 449 renovacijos projektų finansavimui. 2014 metų pabaigoje Šiaulių bankas buvo daugiausia paraiškų dėl kreditavimo pagal JESSICA programą patvirtinęs bankas Lietuvoje. Tapęs pirmuoju šalyje Europos investicijų banko (EIB) partneriu teikiant lengvatines paskolas renovacijai, Šiaulių bankas nuo 2014 metų pabaigos prie daugiabučių namų atnaujinimo programos Lietuvoje aktyviai prisideda ir savo nuosavomis lėšomis, kurios paskirstomos per JESSICA kontroliuojamąjį fondą.



APLINKOSAUGA

Augantis renovacijos projektų skaičius ir didelis gyventojų aktyvumas rodo, kad žmonės patikėjo renovacijos programa Lietuvoje. Bankas siekia, kad kuo daugiau žmonių gyventų gražiuose, šiltuose, jaukiuose bei ekonomiškuose namuose ir taip prisideda prie bendruomenių gerovės kūrimo kiekviename Lietuvos miestelyje, juolab, kad ir paties banko padalinių tinklas plačiai pasiskirstęs net per 38 šalies miestus.

Siekdamas dar labiau prisidėti prie energinio efektyvumo didinimo, bankas finansuoja ne tik verslo ir privačius asmenis, kurie įsirengia saulės elektrines, bet ir įmones, kurios pačios gamina fotoelektrinius modulius. Viena tokių įmonių, kuriai finansavimą suteikė Šiaulių bankas, savo gaminius parduoda ne tik Lietuvoje, bet ir eksportuoja juos į Daniją, Vokietiją, Angliją, Olandiją, taip pat projektuoja, įrengia ir prižiūri fotoelektrines bei hibridines saulės ir vėjo mikroelektrines.

Kai nesuyrančių atliekų kiekiai gamtoje nuolat didėja, tai tampa viena svarbiausių šio amžiaus problemų. Šiaulių bankas prisideda prie visuotinės atliekų tvarkymo sistemos kūrimo ir pasaulio gerovės, finansuodamas įmones, kurių vykdoma veikla – antrinių žaliavų surinkimas iš ūkinių subjektų (įmonių, didžiųjų prekybos centrų ir kitų organizacijų) bei privačių asmenų.



APLINKOSAUGA

Tarp banko finansuojamų objektų ir moderni gamykla, surenkanti ir sunaikinanti arba perdirbanti visų kategorijų šalutinius gyvūninės kilmės produktus. Ši įmonė atlieka išskirtinę funkciją, rūpindamasi Lietuvos ekologijos būkle – tai vienintelė tokia įmonė Lietuvoje, galinti pasiūlyti platų šalutinės gyvūninės kilmės produktų perdirbimo paslaugų spektrą, skatinanti solidarų valstybės, verslo ir gyventojų požiūrį, siekiant švaresnės aplinkos.

Šiaulių bankas ir savo kasdienę veiklą organizuoja, siekdamas mažinti arba išvengti nereikalingų sąnaudų (degalų, elektros, vandens, popieriaus sunaudojimo mažinimas ir pan.).



VISUOMENĖ

Visuomeniniai projektai, bendruomenės, kultūros ir kiti panašūs renginiai, socialinės iniciatyvos – dar viena atsakingai vertinama Šiaulių banko veiklos sritis.

2014 metais bankas trečius metus iš eilės dalyvavo „Lietuvos Junior Achievement“ organizuotoje „Jaunojo kolegijos dienoje“, kurios metu banko padaliniuose Šiauliuose, Tauragėje, Kelmėje ir Panevėžyje apsilankė pusšimtis vyresniųjų klasių moksleivių, norinčių išsamiau susipažinti su banku, jo vykdoma veikla, bankininko profesijos subtilybėmis. Pavasarį Kelmės filialo darbuotojos Kelmės suaugusiųjų mokymo centre vykusioje rajono moksleivių ekonomikos olimpiadoje mokinius taip pat supažindino su bankininkų darbu, papasakojo apie banko paslaugas, orientuotas į jaunimą. Rugsėjo mėn. banke lankėsi Šiaulių universiteto Socialinių mokslų fakulteto pirmakursiai. Juos bankininkai taip pat supažindino su organizacija, vykdoma veikla: pasakojo apie banko produktus, finansų valdymo principus, rizikos valdymo priemones, banko rinkodaros veiklą bei personalo atranką ir pan.

Vienai Šiaulių universiteto Socialinių mokslų fakulteto studentei bankas skyrė tikslinį studijų finansavimą – Šiaulių bankas su universitetu yra pasirašęs bendradarbiavimo sutartį dėl tikslinio studentų finansavimo. Tradiciškai ir 2014 metais už akademinis pasiekimus, nuolatinį siekį tobulėti studijų srityje dviem Vytauto Didžiojo universiteto studentams įteiktos Šiaulių banko vardinės stipendijos.



VISUOMENĖ

2014 metais bankas finansinę paramą suteikė tradicinei Rugsėjo 1-osios šventei, surengtai Vilniuje, S. Daukanto (Prezidentūros rūmų) aikštėje - koncertas „Beuštanti aušrelė“ buvo skirtas mokslo metų pradžiai ir Laisvės dienai paminėti. Finansiškai bankas prisidėjo ir prie Klaipėdos miesto organizuojamos „Jūros šventei“, Šiaulių miesto gimtadienio šventės „Šiaulių dienos“, „Šiaulių naktų“, Anykščių miesto šventės, skyrė rėmimą renginiui „Bėk bėk, žirgeli“, Klaipėdos bėgimo renginiui „Gintarinė jūrmylė“, Marijampolės miesto šventei ir derliaus šventei „Sūduvos kraitė“, Šeduvos miestelio jubiliejui, Ukmergės gimnazijos jubiliejui, Ukmergės ligoninės jubiliejui, Ukmergės miesto šventei, Utenos miesto šventei ir miesto gimtadienio renginiui, Utenos verslo ir informavimo centro organizuotam konkursui, skirtam skatinti verslo įmonės tobulėti, taip pat Ch. Frenkelio paminklo statybai Šiauliuose, Šiaulių krepšinio komandai, Utenos kolegijos knygos „Utenos kolegija. Laikmečio žingsniai“ ir Vilniaus universiteto knygos „Strateginis valdymas“ leidybai. Bankas buvo Teisingumo ministerijos kasmet organizuojamo Konstitucijos egzamino partneris. Pradėjus bendradarbiauti su VŠĮ „Geros valios projektai“ valdomu aukojimo portalu www.aukok.lt, 2014 metų liepos mėnesį 66 banko skyriuose įrengtos aukojimo dėžutės. Per pusmetį banko klientai šio aukojimo portalo globojamiems projektams paaukojo 4431 litą (1283 EUR).

Mūsų stiprybė - mūsų šaknyse

KONTAKTAI
AB Šiaulių bankas
Tilžės g. 149LT-76348 Šiauliai, Lietuva
Tel. 8 700 55 055, +370 37 301 337 (skambinat iš užsienio)
El. p. komunikacija@sb.lt
www.sb.lt